

Datenschutzhinweise für Bewerbungen bei Condé Nast

Vielen Dank für Ihr Interesse an einer Mitarbeit bei der Condé Nast Verlag GmbH, Oskar-von-Miller-Ring 20, 80333 München ("Condé Nast"). Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten und weiterer vertraulicher Informationen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung ist für Condé Nast ein sehr wichtiges Anliegen. Mit diesen Hinweisen möchten wir Sie daher über unseren Umgang mit diesen Daten informieren.

1. Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlicher gem. Art. 4 Abs. 7 Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ist die Condé Nast Verlag GmbH, Oskar-von-Miller-Ring 20, 80333 München. Sie erreichen uns jederzeit postalisch oder per E-Mail an datenschutz@condenast.de.

Unseren Datenschutzbeauftragten (Herr Dipl. Ing. Anastasios Ioannidis erreichen Sie bei Anliegen zum Datenschutz jederzeit z.B. per E-Mail an datenschutz@condenast.de oder unter unserer Postadresse mit dem Zusatz „der Datenschutzbeauftragte“.

2. Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten im Bewerbungsverfahren

Über das zur Verfügung gestellte Bewerbungstool können Sie sich online für eine Tätigkeit bei der Condé Nast Verlag GmbH bewerben, indem Sie das auf der Seite zur Verfügung gestellte Bewerbungsformular ausfüllen und an uns absenden. Pflichtfelder sind als solche im Formular gekennzeichnet. Ihre Daten im Formular werden durch das Klicken auf "Bewerbung abschicken" einschließlich der dabei hochgeladenen Dokumente, Fotos oder sonstigen Dateien an Condé Nast übermittelt.

3. Rechtsgrundlage und Zweck der Verarbeitung

Soweit Sie diese Funktion nutzen, werden Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsprozesses verarbeitet. Ihre Angaben werden streng vertraulich behandelt und während der elektronischen Übermittlung verschlüsselt. Rechtsgrundlage für die vorbeschriebene Verarbeitung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ist § 26 Bundesdatenschutzgesetz (Verarbeitung im Rahmen der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses).

4. Freiwillige Zustimmung zur verlängerten Datenspeicherung

Wenn Sie nach Eingabe Ihrer Daten in der Eingabemaske ausdrücklich darin eingewilligt haben („Zustimmung zur verlängerten Datenspeicherung“), speichern wir Ihre Bewerbungsunterlagen und Daten für einen Zeitraum von einem Jahr nach Ende des Bewerbungsverfahrens, um Sie ggf. bei einer späteren oder anderen Vakanz/Stelle erneut kontaktieren zu dürfen. Rechtsgrundlage für die vorbeschriebene Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 Satz 1 a. DSGVO (Verarbeitung auf Basis der Einwilligung des Betroffenen).

5. Dauer der Speicherung

Soweit Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nicht berücksichtigt werden, werden Ihre Daten und Bewerbungsunterlagen innerhalb von 90 Tagen nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, soweit Sie uns nicht im Rahmen des Bewerbungsverfahrens Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben, Ihre Daten und Bewerbungsunterlagen z.B. für eine Berücksichtigung Ihrer Person für eine andere bzw. zukünftige Stelle weiterhin zu speichern (siehe Ziffer 4 oben); in diesem Fall werden Ihre Daten nach einem Jahr nach Ende des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

6. Empfänger von Daten

Für die Ermöglichung von Online-Bewerbungen in unserem Online-Job-Tool setzen wir die Recruiting-Lösung unseres externen Dienstleisters, der heroes GmbH, Welfenstr. 22, 81541 München ein. Mit dem Dienstleister wurde eine Auftragsverarbeitungs-Vereinbarung gemäß Art. 28 DSGVO abgeschlossen, die sicherstellt, dass der externe Dienstleister die Daten nur in unserem Auftrag und auf unsere Weisung verarbeitet.

7. Pflicht zur Bereitstellung personenbezogener Daten

Wenn Sie sich für unser Unternehmen als Mitarbeiter bewerben möchten, müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsprozesses erforderlich sind. Wenn Sie uns diese Daten nicht bereitstellen, ist es uns nicht möglich, das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

8. Nicht-Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung (einschl. Profiling)

Wir weisen Sie darauf hin, dass Sie im Rahmen der Bewerbung als Mitarbeiter für unser Unternehmen nicht einer ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung einschließlich Profiling unterworfen werden, die Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt.

9. Ihre Rechte

Sie haben uns gegenüber folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO),
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO),
- Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO; “Recht auf Vergessenwerden”),
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO),
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DSGVO),
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO).

Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten rechtswidrig erfolgt.

Soweit Sie uns eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer Daten bis zum Widerruf bleibt hiervon unberührt.

Für die Geltendmachung Ihrer Rechte oder bei sonstigen datenschutzrechtlichen Anliegen können Sie uns jederzeit über die in Ziffer 1 oben genannten Kontaktwege kontaktieren.